

Karriereberatung OUTPLACEMENT

WENN MITARBEITER IHR UNTERNEHMEN VERLASSEN

WIR GEBEN IHREN
MITARBEITERN NEUE PERSPEKTIVEN.

AICI CONSULTING

Mitarbeiter kommen ins Unternehmen.
Mitarbeiter verlassen das Unternehmen.
Ein natürlicher Wirtschaftszyklus.

Wenn Unternehmen Mitarbeiter ihr Unternehmen verlassen müssen, dann kann es dafür verschiedene Gründe geben. Sie haben allerdings die Möglichkeit hier mildernd und unterstützend einzuwirken. Helfen Sie ihren ehemaligen Mitarbeitern den Übergang in ein neues Arbeitsverhältnis zu erleichtern.

Mit einer professionellen Begleitung in dieser Phase mit erfahrenen Business Coaches und Karriereberatern.



DANIEL KOTTKE



98 %

Weiterempfehlung

DAS WARUM

Unser Ziel und persönliches Anliegen ist es Ihre Mitarbeiter in den notwendigen Schritten zu unterstützen. Dieses Angebot ist eine Mischung aus Business Coaching und Beratung und geht weit über ein normales Bewerbungstraining hinaus.

Es stärkt das Selbstvertrauen Ihrer Mitarbeiter und gibt ihnen klare Methoden und hilft gut vorbereitet in den Arbeitsmarkt zu starten und neue Wege zu gehen.

Das ist ein herausfordernder Arbeitsprozess, der am Ende nicht nur klare Ziele herauskristallisiert, sondern insbesondere klare Handlungsschritte definiert.

Und so entsteht ein ideales Matching zwischen ihrem ehemaligen Mitarbeiter und dem zukünftigen Arbeitgeber.



Vier **Vorteile** für Sie
als Arbeitgeber

VORTEILE

01

Einem ausscheidenden Mitarbeiter eine Karriereberatung anzubieten ist eine Anerkennung und Wertschätzung der geleisteten Arbeit.

02

Eine professionelle Karrierebegleitung ist günstiger für den Arbeitgeber als ein rein finanzielles Abfindungspaket und mittel- und langfristig nachhaltiger für Arbeitnehmer.

03

Die Unterstützung ihres ehemaligen Mitarbeiters verringert die Gefahr eines Klagerisikos durch professionelle Begleitung und Aufarbeitung statt einem gefühlten „Fallenlassens“.

04

Die Gefahr, dass Ihre Arbeitgebermarke durch ausscheidende Mitarbeiter geschädigt wird, sinkt bzw. die Chance, dass Sie sogar empfohlen werden als Arbeitgeber (selbst nach einer Entlassung) ist umso wahrscheinlicher.

SONJA R.
DIRECTOR DIGITALISIERUNG & INNOVATION

Auf der Suche nach einer neuen Aufgabe war es mir wichtig, noch einmal das Bewusstsein zu den eigenen Kompetenzen und Potentialen zu stärken, sowie Klarheit zu gewinnen über meine Bewerbungsstrategie. Menschlich wie methodisch sowie aufgrund der Erfahrungen meines Beraters fühlte ich mich von Anfang an gut aufgehoben.

STEFANIE K.
SENIOR MARKETING & COMMUNICATIONS
MANAGER

Ich war überrascht, wie viele Sichtweisen das Coaching mir gebracht hat. Diese neuen Sichtweisen helfen mir nun mein Handeln besser zu verstehen und zu beeinflussen. Dafür bin ich sehr dankbar und würde es wieder buchen und empfehle es daher sehr gerne weiter.

PATRICK D.
LEITER OPERATIONAL EXCELLENCE

Vom ersten Moment war es leicht, offen und ehrlich zu sprechen und auch mal etwas tiefer Blicken zu lassen. Mit guten Fragen und Anregungen wurde mir geholfen besser zu verstehen, wo ich langfristig hin will, klar zu formulieren was ich will und was nicht. Vielen Dank für die Unterstützung!

MICHAEL L.
CHIEF OPERATING OFFICER

Als ich mich in einer herausfordernden Phase meiner Karriere befand, war ich unsicher, wie ich mich nach meiner langjährigen C-Level-Tätigkeit am besten neu positioniere. Trotz meiner umfangreichen Erfahrung erhielt ich kaum Rückmeldungen auf meine Bewerbungen – eine frustrierende Situation, die mich an meinen Strategien zweifeln ließ.

Schon nach wenigen Sitzungen bekam ich deutlich mehr positive Rückmeldungen auf meine Bewerbungen. Ich wurde zu mehreren Gesprächen eingeladen und konnte innerhalb von drei Monaten einen neuen Arbeitsplatz finden – ein Erfolg, den ich ohne seine Begleitung so wahrscheinlich nicht erreicht hätte.

Klienten
sagen

VERTRAUEN

Kennenlerntermine von 15-20 Minuten
zwecks Abstimmung der Passgenauigkeit von Coach und Klient,
sind im Angebot inkludiert, denn Vertrauen ist die Basis unseres gemeinsamen Arbeitsprozesses.

**Manchmal
braucht es Unterstützung
in herausfordernden Zeiten,
um den nächsten, notwendigen
Schritt zu gehen.**



Lassen Sie uns gemeinsam schauen, wo wir Sie in Ihrer Arbeit unterstützen können durch externe Karriereberatung oder internes Business Coaching oder Trainings.

A grayscale photograph of two people in business suits shaking hands. The image is dark and serves as a background for the text.

AICI-Consulting - Daniel Kottke

Business Coaching - Trainings - Beratung

KONTAKT:

info@aici-consulting.com

0176 - 614 94 777

www.aici-consulting.com